A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	SUNEX Spółka Akcyjna (SUNEX S.A.)
Numer KRS	0000375404
Numer NIP / REGON	NIP: 6391814766 Regon: 277950758
Siedziba i adres	Racibórz (47 - 400) ul.Piaskowa 7
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Wiktoria Wardenga (Specjalista ds. administracyjnych)
Adres e-mail / telefon kontaktowy	wiktoriawardenga@sunex.pl 696 854 906
Data sporządzenia sprawozdania	29.10.2026r.
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://www.sunex.pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/sprawozdanie-z-realizacji-obowiazkow-wynikajacych-z-przepisow-dot-rownowagi-plci-tzw-women-on-boards.html

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? TAK/**NIE** *(proszę zaznaczyć właściwe)*

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	27.05.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	219	TAK
2	Członek Zarządu	M	Zarząd	27.05.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	219	TAK
3	Prezes Zarządu	M	Zarząd	30.06.2020	26.05.2025	Podstawowy	Zarząd	26.05.2025	146	NIE
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	13.10.2020	26.05.2025	Podstawowy	Zarząd	26.05.2025	146	NIE
3	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	30.05.2023		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
4	Sekretarz Rady Nadzoczej	M	Rada Nadzorcza	30.05.2023		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
5	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	30.05.2023		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
6	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	18.04.2024		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	30.05.2023		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

Uwaga : Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	730	1825	**2555**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	365	**365**	14,3%
Suma osobo-dni - mężczyźni	730	1460	**2190**	85,7%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**14,3%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 3/X/2026 z dnia 14.10.2026 r. przyjęło Politykę równowagi płci w organach SUNEX S.A. i zamierza konsekwentnie realizować jej postanowienia w trakcie procesu doboru członków organów Spółki.

W ramach Polityki określono:
- zasady procesu doboru kandydatów do organów Spółki, tak aby nie był on dyskryminacyjny w stosunku do przedstawicieli którejkolwiek z płci,
- zasady wskazywania kandydatów do organów Spółki,
- programy rozwoju kariery i strategię zarządzania zasobami ludzkimi,
- zasady monitorowania, sprawozdawczości i publikacji przestrzegania zapisów niniejszej Polityki.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 5/X/2026 z dnia 14.10.2026 r. zmieniło również §33 Statutu Spółki dotyczący liczby osób w Zarządzie (zmiana wywoła skutek z chwilą wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS). Zmieniony § 33 Statutu Spółki zwiększa dopuszczalną liczbę członków Zarządu do 4 osób. Spółka zamierza stosować zasady wyboru kandydatów wynikające z przepisów dot. równowagi płci oraz Polityki równowagi płci w organach Spółki w każdym procesie wyboru członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, w tym przy wyborze Zarządu i Rady Nadzorczej na kolejną kadencję oraz przy ewentualnym uzupełnieniu składu Zarządu w związku ze zmianą § 33 Statutu, dążąc do zapewnienia udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w liczbie najbardziej zbliżonej do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.
Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach, , o którym mowa w art. 90gc ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) („Ustawa"), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 3 lipca 2026 r. (Dz. U. 2026 poz. 1034), która weszła w życie z dniem 18.08.2026 r.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.
Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Beata Korona
Stanowisko	Prokurent

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Beata Korona

Digitally signed by Beata Korona
Date: 2026.10.29 14:17:57 +01'00'